

## Osobowe

- Katarzyna Śledziwska otrzymała grant NCN SONATA wspólnie z Magdaleną Słok-Wódkowską z WPiA UW. Projekt poświęcony będzie regionalnym ugrupowaniom handlowym, łącząc perspektywę prawną i ekonomiczną. Gratulujemy!
- Także Jan Hagemeyer rozpocznie projekt badawczy NCN SONATA. Jan badał będzie globalne łańcuchy kreowania wartości, a my wszyscy mamy nadzieję, że jak skończy, będziemy rozumieć, co to jest 😊.
- Jan Hagemeyer i Katarzyna Śledziwska otrzymali także grant NCN OPUS wspólnie z Elżbietą Czarny z SGH. Projekt poświęcony będzie integracji handlowej UE-USA, co tym trudniej badać, że sama umowa handlowa i jej negocjacje objęte są ścisłą klauzulą poufności. Gratulacje!
- Joanna Tyrowicz odebrała nagrodę PTE im. Edwarda Lipińskiego za książkę „Histereza bezrobocia w Polsce”.

## Publikacje

- Dostępny jest już pierwszy artykuł w projekcie **DISCRIMINATION**. Karolina Goraus, Lucas van der Velde i Joanna Tyrowicz porównali oszacowania luki płacowej kobiet na polskim rynku pracy.

Karolina Goraus, Joanna Tyrowicz, Lucas van der Velde

**What is the true gender wage gap? A comparative analysis using data from Poland**

Given the proliferation of methods to estimate gender wage gap, practical issues arise. The aim of this paper is to compare estimates of the adjusted wage gap from different methods and sets of conditioning variables. We apply available parametric and non-parametric methods to LFS data from Poland for 2012. While the raw gap amounts to nearly 10% of the female wage, after the correction for the endowments, the adjusted wage gap estimates range between 15% and as much as 25% depending on the method and the choice of conditional variables. The differences across methods and conditioning variables do not exceed 3pp. The largest differences emerged between methods estimating gap at the mean and those operating at quantiles. Within the same moment, methods which account for selection into employment yielded higher estimates of the adjusted wage gap. When expanding the conditioning set, to account for possible sorting of women into lower paid jobs, estimates of gap increase. While the actual point estimators of adjusted wage gap are slightly different, all of them are roughly twice as high as the raw gap, which corroborates the policy relevance of this methodological study.

- Także w projekcie **InnoGend** powstał już pierwszy artykuł, autorki prześledziły różnice we wzorcach produktywności w cyklu życia pomiędzy kobietami i mężczyznami.

Barbara Liberda, Joanna Tyrowicz, Magdalena Smyk

**Age-productivity patterns in talent occupations for men and women: a decomposition**

One could expect that in the so-called talent occupations, while access to these professions may differ between men and women, gender wage gap should be actually smaller due to high relevance of human capital quality. Wage regressions typically suggest an inverted U-shaped age-productivity pattern. However, such analyses confuse age, cohort and year effects. Deaton (1997) decomposition allows to disentangle these effects. We apply this method to inquire the age-productivity pattern for the so-called ?talent? occupations. Using data from a transition economy (Poland) we find that indeed talent occupations have a steeper age-productivity pattern. However, gender differences are larger for talent occupations than for general occupations..

- „Ekonomista” opublikuje tekst Wojtka Hardego poświęcony nieoczywistym skutkom nadmiernie długich kwestionariuszy. Tekst jest po polsku, więc nie ukazał się w serii Working Papers, ale zapoznać się z nim będzie można już wkrótce na stronach Ekonomisty (o czym niezwłocznie poinformujemy)

## Prezentacje i wystąpienia

- Małgorzata Kalbarczyk-Stęclik i Anna Nicińska zaprezentowały wyniki badań na Third International Conference on Aging and Society w Chicago. Prezentacja nosi tytuł „Daily life limitations and reception of care in the last year of life” i można znaleźć ją [tutaj](#)
- Małgorzata Kalbarczyk-Stęclik i Anna Nicińska zaprezentowały wyniki badań także na 3rd International Workshop on the Socio-Economics of Ageing w Lizbonie. Prezentacja nosi tytuł „The impact of events from the past on the risk of death: a survival analysis” i znaleźć ją można [tutaj](#).
- Zespół EmerytGRAPE zaprezentował na posiedzeniu Rady Gospodarczej przy Premierze analizy, czy obecnie proponowane zmiany w systemie emerytalnym są korzystne społecznie. Nie są, ale najwyraźniej słabo to pokazaliśmy, bo proponowane zmiany jak burza przeszły przez Sejm. Materiał przygotowany na okazję wystąpienia podczas RG znaleźć można [tutaj](#).
- Zespół ExInPo zaprezentował w DG Employment wyniki badania eksperymentalnego dotyczącego sprawności funkcjonowania PUP, prezentację można znaleźć [tutaj](#).
- Wojtek Hardy zaprezentował na seminarium doktoranckim na WNE wyniki swojego badania nad rolą sygnału edukacyjnego w funkcjonowaniu polskiego rynku pracy Wkrótce *working paper*.
- Joanna Tyrowicz wzięła udział w sesji „Determinanty rozwoju Polski. Rynek pracy” podczas Kongresu PTE.
- Barbara Liberda poprowadziła sesję „Determinanty rozwoju Polski. Demografia” podczas Kongresu PTE.