



Publikacje

- Atykuł projektu **iPiracy został przyjęty do publikacji** w czasopiśmie **MIS Quarterly** (Impact Factor 5.311). Znacznie (!) wcześniejsza wersja tekstu ukazała się jako WNE Working Paper.

Piotr Cwiakowski, Marek Giergiczny, Michał Krawczyk

Pirates in the lab. Using incentivized choice experiments to explore preference for (un)authorized content.

Celem artykułu jest zweryfikowanie czy stopniowe upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia w Polsce znajduje odzwierciedlenie w zmianach reakcji zatrudnienia na PKB. Jako metodę badawczą zastosowano analizę wrażliwości zatrudnienia na dynamikę PKB w okresie 1995q1–2012q4, polegającą na estymacji funkcji reakcji na impuls (IRF), opierającej się na wielu modelach wektorowej autoregresji (VAR) dla PKB i miar zatrudnienia. Uzyskane wyniki badania wskazują, że na poziomie zagregowanym oraz w rozbiciu na sektory zachodzą pewne zmiany we wrażliwości zatrudnienia na popyt zagregowany, lecz dane nie potwierdzają zależności pomiędzy uelastycznieniem a tymi zmianami. Silnie widoczna jest natomiast cykliczność zmian we wrażliwości oraz rozbieżność długookresowych trendów pomiędzy głównymi sektorami gospodarki. Na podstawie badania można postawić wniosek, iż trudno jest jednoznacznie wskazać, czy zmiany w zależności zatrudnienia od produkcji w poszczególnych sektorach powiązane są bezpośrednio z rosnącą rolą elastycznych form zatrudnienia.

Prezentacje i wystąpienia

- W ramach warsztatów **National Institute of Economic and Social Research** Krzysztof i Joanna przedstawili wyniki badania nad stabilnością polityczną kapitałowych systemów emerytalnych, o czym można przeczytać **tutaj**.

Inne

- Nareszcie możemy zaprezentować ostateczną wersję **bazy danych** o losach polskich przedsiębiorstw po przemianie systemowej. **Zebrańiem danych** zajmował się Peter Szewczyk z pomocą letnich stażystek - Natalii Zduńskiej i Darii Tarapaty. Zaczynamy (wreszcie!) analizować.
- W słonecznym Las Palmas Kasia uczyła się **Stated Preference Methods** oraz jej implementacji w R. Metoda jest coraz powszechniej używana w dziedzinie ekonomii kultury i wydaje się świetnym narzędziem w projekcie **Dobra kultury jako dobra doświadczalne**.
- O samym projekcie Ania opowiadała w **Dobrym Programie Kulturalnym w Radiowej Trójce**.
- O nierównym wynagradzaniu kobiet i mężczyzn głośno mówi się na uniwersytetach, wśród ekonomistów i feministek. Pracodawcy, kluczowe ogniwo, byli do tej

pory pozbawieni narzędzi pozwalających na identyfikację problemu na własnym podwórku. Na przeciw ich potrzebom staje **aplikacja przygotowana przez nasz zespół we współpracy z IBS**. Narzędzie pozwala na wygodne i (możliwie jak najbardziej) poprawne wyliczenia luki płacowej w odniesieniu do pojedynczych firm, czy zakładów