



Projekty i Ludzie

- Rozwijamy się w ramach projektów i robiąc nowe projekty. W styczniu przeprowadziliśmy rekrutację na nowe cztery stanowiska w GRAPE.
 - Do zespołu **iPiracy2** dołączyła Paulina Amaladass (która zajmie się pisaniem łażików internetowych) oraz Peter Szewczyk (którego zadaniem będzie wspierać projekt w realizowanych eksperymentach terenowych).
 - Peter pracuje już w GRAPE w projekcie **PRIV**, dołączyła do niego Giang Tran, której doświadczenie w mikroekonometrii wesprze realizowane badania przeżycia polskich przedsiębiorstw państwowych po 1989 r.
 - W nowym projekcie w ramach **EMERYTa** współpracę z zespołem rozpoczął Jan Jakub Woźnica, matematyk i fan klocków Lego. Serdecznie witamy!
- Są już wstępne wyniki trzech eksperymentów z projektu **iPiracy2**. Pierwsze dwa zostały przeprowadzone wśród klientów księgarni internetowych dystrybuujących ebooki i audiobooki: Virtualo i Fonopolis. Badania dotyczyły wpływu różnych czynników na potencjalne, deklarowane wpłaty w systemie PWYW (ang. płać ile chcesz). Trzecie badanie zostało przeprowadzone we współpracy z Teatrem Studio w Warszawie, badaliśmy różnice w faktycznych, dobrowolnych, wpłatach przed i po obejrzeniu spektaklu. O rezultatach wszystkich trzech badań można przeczytać [tutaj](#).

Publikacje

- Pierwszy artykuł przygotowany w ramach projektu **GENDEQU** zostanie opublikowany **European Economic Review**. W eksperymencie opisanym **w tej publikacji testowaliśmy czy ocena artykułu może różnić się w zależności od sugestii co do płci autora tekstu**. Okazało się, że (choć różnica nie była duża) uczestnicy eksperymentu częściej oceniali czytany przez nich artykuł wyżej, jeżeli byli przekonani, że jego autorem był mężczyzna. Wcześniejsza wersja tekstu dostępna jest jako WNE UW WP.

Michał Krawczyk, Magdalena Smyk

Author's gender affects rating of academic articles. Evidence from an incentivized, deception-free laboratory experiment

Even though women's position in academia has changed dramatically over the last few decades, there is still some evidence that when it comes to evaluation of scientific achievements, gender may play a significant role. Gender bias is particularly likely to take the form of statistical discrimination. In this study we sought to verify the hypothesis that researcher's gender affects evaluation of his or her work, especially in a field where women only represent a minority. Towards this end we asked a sample of subjects, mostly economics majors, to evaluate a paper written by mixed-gender couples, indicating that it was (co-)authored by a "female economist", "male economist", "young female economist" or "young male economist" or giving no information about the author at all. While age factor played no role, female authors appeared to be seen as less competent than males, in that subjects (being incentivized to give their best judgment) less often believed that their papers have been published. This effect did not interact strongly with the gender of the subject.

-
- **IZA Journal of Labor Policy** przyjął do publikacji artykuł przygotowany w ramach projektu **EMERYT**. We wcześniejszych badaniach pokazaliśmy, że podniesienie wieku emerytalnego w Polsce jest nie tylko ogólnie korzystne, ale wręcz korzystne dla wszystkich pokoleń. W **tej publikacji weryfikowaliśmy, czy taki sam wniosek wyciągniemy, gdy w modelu agenci będą się różnić preferencjami i produktywnością**. Okazuje się, że nawet dla wybitnie "leniwych", nieoszczędnych i niskoproduktywnych agentów podnoszenie wieku emerytalnego może przynieść korzyści dobrobytowe, szczególnie jeśli następuje stopniowo.

Marcin Bielecki, Krzysztof Makarski, Joanna Tyrowicz

Reforming retirement age in DB and DC pension systems in an aging OLG economy with heterogenous agents

We analyze the effects of increasing the retirement age in two economies with overlapping generations and within cohort *ex ante* heterogeneity. The first economy has a defined benefit system and the second economy is in transition from a defined benefit to a defined contribution. We find that if increase in the retirement age is phased in a way that allows agents to adjust, welfare is not reduced and welfare effects have a similar magnitude and between cohort distribution in both types of the pension systems.

Prezentacje i wystąpienia

- W dniach 1-2 lutego 2016 r. odbyło się w Warszawie spotkanie robocze projektu InnoGEND, na którym wyniki pracy zaprezentowali Kuba Mazurek i Magda Smyk. Kuba, opowiedział o niezwykle pracowitym procesie przygotowania danych AMADEUS do potrzeb badania dotyczącego udziału kobiet w zarządach firm (*Women on board? Evidence from large firm-level data on female representation on boards of directors and management*). Magda pokazała wyniki badania dotyczącego korelacji między sytuacją kobiet na płacozatrudnieniowym rynku pracy (mierzoną luką płacową oraz zatrudnieniową) a skłonnością kobiet do zakładania własnych firm (*Pushed or pooled? Entrepreneurship among women and labor market conditions, GEM data*). Więcej o wynikach można przeczytać na naszej **stronie**.
 - O najnowszych wynikach projektu **iPiracy** z Tomaszem Kwaśniewskim w Popołudniu RDC rozmawiali Ania Kukła-Gryz i Michał Krawczyk. Zapraszamy do wysłuchania audycji programu na **stronie RDC**.
-



GRAPE - Group For Research In APplied Economics
Uniwersytet Warszawski

t: 88 722 8 722 | e: grape@uw.edu.pl
w: grape.org.pl | tt: [@GrapeUW](https://www.instagram.com/GrapeUW)

[Nie wysyłaj mi więcej newsletterów GRAPE](#)